

## نمونه قرارداد کار - استخدام کارآموز

بسمه تعالی

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

### 1- مشخصات طرفین :

#### 1-1 کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما

آقا/خانم/شرکت ..... فرزند ..... شماره شناسنامه(ش.ش) ..... شماره ثبت ..... به نشانی ..... کد پستی .....

#### 1-2 کارگر/کارمند

آقا / خانم ..... فرزند ..... متولد ..... شماره شناسنامه(ش.ش) ..... شماره ملی ..... میزان تحصیلات ..... نوع و میزان مهارت ..... به نشانی ..... کد پستی .....

### 2- نوع قرارداد :

- قرارداد غیرموقت یا دائمی
- قرارداد موقت یا مدت معین
- قرارداد معین
- قرارداد آزمایشی
- قرارداد آموزشی

### 3- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد :

3-1 کارآموز متعهد می گردد که در تمامی ایام و ساعات مقرر شده در ماده 7، در محل کارگاه حضور داشته باشد.

3-2 کارآموز متعهد می گردد برنامه های آموزشی، توأم با کار را که از طرف کارفرما ارائه می شود، انجام دهد.

3-3 کارآموز متعهد می گردد، آیین نامه های انضباطی و ایمنی کارآموزی توأم با کار را که به امضاء طرفین رسیده است و ضمیمه این قرارداد می باشد، دقیقاً رعایت نماید.

3-4 با وجود علم و اطلاع نسبت به آیین نامه های انضباطی و ایمنی، در صورت قصور از جانب کارآموز، مسئولیت صرفاً متوجه ایشان می باشد.

3-5 کارآموز متعهد می گردد که پس از سپری نمودن دوره کارآموزی و قبولی در آزمون های مربوطه به مدت .... برای شرکت .... فعالیت نماید.

3-6 در صورت پیش آمد غیرمترقبه یا بیماری، کارآموز متعهد می گردد ظرف مدت زمان ..... مراتب را به کارفرما اطلاع داده و مدارک بیماری یا معذوریت خود را بعد از حضور در محل کارگاه به ایشان ارائه نماید.

### 4- محل انجام کار :

محل کارگاه به آدرس ..... می باشد.

### 5- تاریخ انعقاد قرارداد :

.....

### 6- مدت قرارداد :

## 7- ساعات کار : .....

( میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود اما کم تر از آن مجاز است).

## 8- حق سعی :

8-1- مزد ثابت/مینا روزانه/ ساعتی ..... ریال (حقوق ماهیانه ..... ریال).

8-2- پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمند ..... ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

8-3- شرح سایر مزایا و امتیازات .....

9- حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره ..... شعبه ..... توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

## 10- بیمه :

به موجب شماره بیمه ..... کارگر در تاریخ ..... تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده 148 قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

## 11- عیدی و پاداش سالانه :

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار - مصوب ۶/۱۲/۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مینا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

## 12- حق سنوات یا مزایای پایان کار :

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

## 13- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد :

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ ..... پرداخت نماید.

14- سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

15- این قرارداد در ..... نسخه و ..... صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار .... قرار خواهد گرفت.

محل امضاء و اثر انگشت کارآموز

محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان